

STATUT

MIEDZYZAKŁADOWEGO SAMORZĄDNEGO NIEZALEŻNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW CMC POLAND SP. Z O.O. I SPÓŁEK.

- Rozdział I - POSTANOWIENIA OGÓLNE**
- Rozdział II - CELE I ZADANIA ZWIĄZKU**
- Rozdział III - PRAWA I OBOWIĄZKI ZWIĄZKU**
- Rozdział IV - CZŁONKOWIE ZWIĄZKU – PRAWA I OBOWIĄZKI**
- Rozdział V - ZASADY ORGANIZACYJNE I STRUKTURA ZWIĄZKU**
- Rozdział VI - ORGANY ZWIĄZKU**
- Rozdział VII - FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU**
- Rozdział VIII - ŚWIADCZENIA ZWIĄZKU**
- Rozdział IX - POSTANOWIENIA KOŃCOWE**



Rozdział I – POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1.

1. Międzyzakładowy Samorządny Niezależny Związek Zawodowy Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek, w skrócie MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek, zwany dalej Związkiem jest samorządną i niezależną organizacją pracowników z CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek.
2. Związek zrzesza na zasadach dobrowolności pracowników CMC Poland Sp. z o.o., Spółdzielni Mieszkaniowej „Hutnik”, związkowych działalności gospodarczych, spółek, emerytów, rencistów, przechodzących na zasiłki i świadczenia przedemerytalne, oraz bezrobotnych byłych pracowników CMC Poland Sp. z o.o. oraz Spółek.
3. Związek zrzesza pracowników spółek prawa handlowego powstałych na bazie CMC Poland Sp. z o.o.

§2.

1. Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie zgodnie z zapisami Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, Ustawy o związkach zawodowych i innych ustaw oraz ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami MOP.
2. Działalność statutowa Związku nie podlega nadzorowi i kontroli organów administracji państwowej.

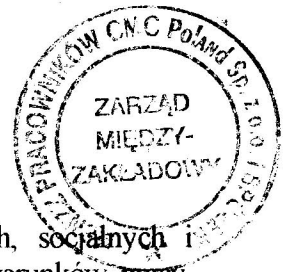
§3.

1. Związek ma prawo przystępować do zrzeszeń związkowych w kraju.
2. Wypełniając statutowe powinności wobec swoich członków Związek współpracuje na zasadach partnerskich z innymi związkami zawodowymi.

§4.

Związek działa na terenach i obiektach CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek i posiada osobowość prawną. Siedzibą Związku jest miasto Zawiercie.

Rozdział II - CELE I ZADANIA ZWIĄZKU



§5.

- 1) Nadrzędnym celem Związku jest reprezentowanie interesów i obrona praw jego członków.
- 2) Związek zmierza do pełnego i wszechstronnego zaspakajania potrzeb materialnych, społecznych i kulturowych jego członków i ich rodzin, do stałego polepszania poziomu ich życia, warunków pracy, ochrony zdrowia i wypoczynku.

§6.

Do celów Związku należy szczególnie obrona praw i interesów pracowników w zakresie:

- 1) problematyki racjonalnego zatrudnienia oraz kształtowania praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy
- 2) współuczestnictwa w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych zakładu, celem pomnażania funduszu zakładu i jego sprawiedliwego podziału
- 3) opiniowania założeń i projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych w tym zakładowych planów społeczno-gospodarczych
- 4) sprawowania nadzoru i kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy
- 5) stosowania nadzoru i kontroli nad warunkami pracy kobiet i młodocianych
- 6) nadzoru nad stanem i rozwojem opieki zdrowotnej załogi
- 7) organizowania wypoczynku po pracy, kultury fizycznej i turystyki
- 8) rozwoju oświaty i kultury w środowiskach pracowniczych
- 9) otoczenie troską i opieką rencistów i emerytów oraz osób pobierających zasiłki i świadczenia przedemerytalne
- 10) kontroli działań podjętych przez pracodawcę dla ochrony środowiska naturalnego
- 11) zwalczania niegospodarności i nadużyć oraz biurokratyzmu i przerostów administracyjnych
- 12) współdziałania ze Spółeczną Inspekcją Pracy oraz z Państwową Inspekcją Pracy
- 13) sprawowanie nadzoru społecznego nad działalnością kasy zapomogowo-pożyczkowej.

Rozdział III – PRAWA I OBOWIĄZKI ZWIĄZKU

§7.

Związek realizuje swoje cele i zadania w szczególności poprzez:

- 1) zajmowanie stanowiska we wszystkich indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy.
- 2) zajmowania stanowiska w sprawach dotyczących spraw socjalno-bytowych i kulturalnych potrzeb załogi, emerytów i rencistów oraz osób przebywających na zasiłkach i świadczeniach przedemerytalnych
- 3) współdziałanie z pracodawcą w sprawach dotyczących podwyższania kwalifikacji zawodowych, rozwoju racjonalizacji i wynalazczości oraz kształtowania zasad współżycia społecznego.
- 4) opiniowanie projektów planów społeczno-gospodarczych.
- 5) uzgadnianie z pracodawcą zasad wykorzystania ZFSS- w tym podział środków z tych funduszy na określone cele i kontrola nad jego realizacją
- 6) ustaleń z pracodawcą systemu wynagradzania i związanego z nim regulaminu nagród i premiowania jak również regulaminu pracy, rozkładu czasu pracy
- 7) prowadzenie działalności gospodarczej zmierzającej do pozyskiwania środków na działalność związkową
- 8) obrona indywidualnych praw pracowników nie zrzeszonych



Rozdział IV - CZŁONKOWIE ZWIĄZKU – PRAWA I OBOWIĄZKI

§8.

1. Członkami Związku mogą być pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w CMC Poland Sp. z o.o., pracownicy związkowej działalności gospodarczej, Spółdzielni Mieszkaniowej „HUTNIK”, spółek powstałych na bazie CMC Poland Sp. z o.o., bezrobotni byli pracownicy huty i spółek jak również emeryci i renciści, osoby przebywające na zasiłkach i świadczeniach przedemerytalnych oraz pracownicy młodociani.
2. Do Związku przyjmuje pracownika uchwałą Prezydium Zarządu Międzyzakładowego.

§9.

CZŁONEK ZWIĄZKU MA PRAWO:

1. Uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku.
2. Brać udział w zebraniach na których władze związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby. Uchwała może być podjęta tylko po uprzednim zapewnieniu członkowi Związku możliwości złożenia wyjaśnień.
3. Wybierać i być wybieranym do wszystkich organów związkowych na zasadach określonych w Statucie i ordynacji wyborczej. Bierne prawo wyborcze (bycie wybieranym) do organów Związku posiadają członkowie Związku z co najmniej trzy letnim stażem członkowskim. Powyższe nie dotyczy członków Związku przynależnych organizacyjnie do nowopowstałych zakładowych, wydziałowych organizacji związkowych.
4. Korzystać z bezpłatnej pomocy prawnej w zakresie wynikającym ze stosunku pracy, a także ze świadczeń i urządzeń socjalnych, kulturalnych i sportowych będących w dyspozycji Związku lub zakładu.
5. Bezrobotni byli pracownicy huty i spółek mogą korzystać tylko ze świadczeń i z urządzeń socjalnych, kulturalnych i sportowych będących w dyspozycji Związku.
6. Poddawać krytycznej ocenie działalność każdego członka Związku i wszystkich organów związkowych.
7. Być wyróżnionym za działalność związkową.
8. Występować do Związku o ochronę jego interesów i należnych mu praw.
9. Brać udział w strajku i innych formach protestu, organizowanych przez Związek.

§10.

CZŁONEK ZWIĄZKU JEST ZOBOWIĄZANY:

1. Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku, opłacać składki członkowskie i czynnie uczestniczyć w życiu związkowym.
2. Składki związkowe mogą być nie opłacane przez członka związku, tylko na podstawie udokumentowanej uchwały Prezydium związku.
3. Swoją postawą i działaniem wpływać na kształtowanie właściwych stosunków współzycia społecznego oraz dążyć do urzeczywistnienia celów i zadań statutowych Związku.



§11.

1. Członkostwo Związku ustaje przez:
 - a) wystąpienie ze Związku
 - b) skreślenie z rejestru członków
 - c) wykluczenie
 - d) zgon
2. Członka, który uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób nie liczący z godnością członka Związku, Zarząd Międzyzakładowy może ukarać udzieleniem nagany, a w szczególnych przypadkach pozbawieniem członkostwa.
3. Skreślenie z rejestru członków następuje z powodu niepłacenia składek przez członka Związku przez okres 3 miesięcy, chyba, że ma zastosowanie §10 ust. 2.
4. Od uchwały o skreśleniu lub wykluczeniu zainteresowanego służy odwołanie do Konferencji Delegatów w terminie 14 dni od daty doręczenia zawiadomienia o uchwale.
5. Jeżeli wykreślony z rejestru członów lub wykluczony członek Związku złoży w terminie odwołanie do Konferencji Delegatów, to do czasu rozpatrzenia jego odwołania jego członkostwo ulega zawieszeniu. W tym czasie zawieszony członek nie może korzystać ze świadczeń związkowych.
6. Po ustaniu członkostwa były członek Związku jest zobowiązany uregulować wszelkie zaciągnięte wobec Związku zobowiązania tak finansowe jak rzeczowe.
7. Wystąpienie ze Związku winno wpłynąć do Prezydium Zarządu Międzyzakładowego w formie pisemnej.

§12.

Za naruszenie postanowień Statutu wobec członka Związku może być zastosowana jedna z następujących kar:

- 1) ostrzeżenie
- 2) upomnienie
- 3) zawieszenie w prawach członka na okres 3 miesięcy
- 4) wykluczenie ze Związku

§13.

1. Decyzję w przedmiocie wyróżnień i kar wobec członka Związku podejmuje Zarząd Międzyzakładowy.
2. Członek Związku ma prawo odwołać się od nałożonej kary, przewidzianej statutem do Konferencji Delegatów w terminie 14 dni od dnia poinformowania zainteresowanego o karze. W tym czasie członek nie może korzystać ze świadczeń statutowych



Rozdział V – ZASADY ORGANIZACYJNE I STRUKTURA ZWIĄZKU.

§14.

Związek kieruje się w swej działalności następującymi zasadami:

1. Wszystkie organy Związku wybierane są przez członków Związku na demokratycznych zasadach w sposób tajny.
2. Wszystkie organy Związku mają prawo podejmowania zgodnych ze Statutem uchwał w ramach ich kompetencji
3. Organy Związku są zobowiązane składać członkom Związku sprawozdania ze swej działalności w okresach rocznych.
4. Uchwały organów związkowych zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków z wyjątkiem przypadków szczególnych określonych niniejszym Statutem.
5. Organy Związku zobowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku
6. W działalności swej organy Związku kierują się zasadami demokracji, kolegalności i jawności.

§15.

STRUKTURY ZWIĄZKU (OGNIWA ZWIĄZKU) STANOWIĄ:

- 1) Międzyzakładowa organizacja związkowa
- 2) Zakładowa organizacja związkowa
- 3) Wydziałowa organizacja związkowa
- 4) Grupa związkowa.

§16.

1. W strukturze organizacyjnej Związku mogą funkcjonować komisje problemowe i sekcje zawodowe.
Decyzje o ich powołaniu podejmuje Zarząd Międzyzakładowy.
2. Komisje problemowe i sekcje zawodowe są zespołami opiniotwórczymi dla organów Związku. Szczegółowy zakres działania organizacji i uprawnień komisji problemowych, oraz sekcji zawodowych ustala Zarząd Międzyzakładowy

§17.

W celu zapewnienia rencistom i emerytom oraz osobom przebywającym na zasiłkach i świadczeniach przedemerytalnych udziału w działalności związkowej Zarząd Międzyzakładowy ma prawo powołać koło emerytów i rencistów oraz ustalić zasady organizacji i zakres jego działania.

Zarząd tworzy i uchwała Regulamin uprawniający do korzystania z zapomóg dla członków Koła Emerytów i Rencistów .



Rozdział VI – ORGANY ZWIĄZKU.

§18.

Organami Związku są:

1. Ogólne Zebranie Członków Związku, a w przypadku, gdy liczba członków związku przekracza 300 osób - Konferencja Delegatów
2. Zarząd Międzyzakładowy
3. Prezydium Zarządu Międzyzakładowego
4. Zarząd Zakładowy (Zarząd Wydziałowy)
5. Komisja Rewizyjna.

§ 19.

Organy Związku pochodzą z wyboru.

Wybory odbywają się zgodnie z ordynacją wyborczą na następujących zasadach:

1. Nie ogranicza się liczby kandydatów
2. Głosuje się na poszczególnych kandydatów.
3. Głosowanie jest tajne.
4. Kadencja trwa 4 lata.
5. Funkcji w organach Związku nie może pełnić osoba zajmująca kierownicze stanowisko w administracji zakładu od zastępcy kierownika wydziału wzwyż.
6. Przewodniczącego Zarządu Międzyzakładowego wybiera Konferencja Delegatów w odrębnym głosowaniu spośród członków wybranego Zarządu Międzyzakładowego.
7. Liczba członków Zarządu Międzyzakładowego nie może przewyższać 50% -1 liczby delegatów na Konferencję Delegatów.

§ 20.

KONFERENCJA DELEGATÓW.

1. Najwyższą władzą Związku jest Konferencja Delegatów.
2. Do kompetencji Konferencji Delegatów należy:
 - a) określenie głównych kierunków działania Związku,
 - b) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Zarządu Międzyzakładowego, Komisji Rewizyjnej i ZSIP.
 - c) uchwalenie zmian Statutu. Zmiany w Statucie mogą być wprowadzane uchwałą podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów przez uprawnionych do głosowania delegatów, obecnych na Konferencji Delegatów.
 - d) określenie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej Związku
 - e) ustalanie wysokości składki członkowskiej oraz zasad jej podziału,
 - f) wybór w liczbie przez siebie ustalonej członków Zarządu Międzyzakładowego i Komisji Rewizyjnej.
 - g) ustalenie ilości etatowych pracowników Związku i ich funkcji opłacanych z funduszu Związku.
 - h) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu Międzyzakładowego.



3. Konferencja może podjąć decyzję o utworzeniu i wysokości funduszu pomocy strajkowej oraz zasad jego wykorzystania.
- W Konferencji Delegatów biorą udział z głosem decydującym delegaci wybrani na zebraniach Wydziałowych organizacji związkowych i osoby, które uzyskały mandat delegata zgodnie z ust. 6 § 20.
5. Członkowie Zarządu Międzyzakładowego i Komisji Rewizyjnej wybrani na poprzedniej Konferencji oraz ZSIP, nie będący delegatami, mają prawo uczestniczyć w Konferencji Delegatów z głosem doradczym.
6. Przewodniczący MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek oraz Przewodniczący Komisji Rewizyjnej wybrani przez Konferencję Delegatów poprzedniej kadencji i Wiceprzewodniczący, Sekretarz oraz Skarbnik Zarządu Międzyzakładowego, wybrani przez Zarząd MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek, po zakończeniu kadencji, uzyskują mandat delegata na Konferencję Delegatów (sprawozdawczo – wyborczą) następnej kadencji.
7. Termin dorocznego zebrania sprawozdawczego członków związku (Konferencji Delegatów) ustala i podaje do wiadomości członków i delegatów Zarząd Międzyzakładowy, nie później niż jeden miesiąc przed rozpoczęciem obrad.
8. Konferencja Delegatów jest uprawniona do podejmowania uchwał jeżeli bierze w niej udział co najmniej 50 % +1 delegatów.

§21.

1. Na mocy uchwały Zarządu Międzyzakładowego MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek albo na wniosek Komisji Rewizyjnej bądź na żądanie więcej niż 1/3 członków Związku, Zarząd Międzyzakładowy zwołuje Nadzwyczajną Konferencję Delegatów.
Nadzwyczajną Konferencję Delegatów MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek zwołuje się w terminie jednego miesiąca od daty podjęcia uchwały przez Zarząd Międzyzakładowy.

§ 22.

W okresie pomiędzy Konferencjami Delegatów najwyższą władzą związku jest Zarząd Międzyzakładowy MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek, który kieruje całokształtem działalności Związku, realizując uchwały Konferencji.

§23.

1. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z funkcji związkowych w przypadkach gdy:
 - a) działają niezgodnie ze statutem Związku,
 - b) naruszają obowiązujące uchwały władz związkowych
 - c) popełnili czyny nie dające pogodzić się z zasadami współzycia społecznego,
 - d) utraty zaufania wyborców, na wniosek 2/3 liczby członków odpowiedniego ogniw Związku.

Odwołanie członków Zarządu Międzyzakładowego, członków Zarządów Wydziałowych, delegata na Konferencję, członka Prezydium, członka Komisji Rewizyjnej lub męża zaufania może nastąpić w drodze uchwały Zarządu MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek, grupy związkowej lub Konferencji Delegatów w głosowaniu tajnym.

2. Funkcja przewodniczącego wydziałowego wygasa w sytuacji:
 - a) ustania stosunku pracy tego pracownika w CMC Poland sp z o.o lub w Spółkach.
 - b) powołanie go do pełnienia funkcji w Zarządzie Międzyzakładowym
 - c) zmiany stanowiska pracy między wydziałami w CMC Poland Sp. z o.o. lub w Spółkach.
 - d) odwołania w trybie paragrafu 23 ust 1
 - e) jego rezygnacji

Nowego przewodniczącego wybiera się w wyborach uzupełniających.

3. Delegaci na Konferencję, z którymi rozwiązano stosunek pracy w związku z uzyskaniem uprawnień emerytalnych, rentowych oraz świadczeń i zasiłków przedemerytalnych, tracą z tym dniem mandat delegata - a tym samym członka Prezydium, Zarządu lub Komisji Rewizyjnej.



4. Liczba członków Zarządu Międzyzakładowego winna być określona uchwałą Konferencji Delegatów – zgodnie z zapisami paragrafu 19 ust 7 Statutu.
5. Uzupełnienie składu Zarządu Międzyzakładowego następuje w drodze wyborów przeprowadzonych na najbliższej Konferencji Delegatów, lub jeżeli wakat dotyczy przewodniczącego wydziału, w wyborach przeprowadzonych na wydziale.
6. Mandat członka Zarządu Międzyzakładowego, albo Komisji Rewizyjnej wygasa w razie:
 - a) rezygnacji z mandatu
 - b) wystąpienie ze Związku
 - c) wyjazdu na pobyt stały za granicę
 - d) zgonu członka Związku
 - e) ustania stosunku pracy w CMC Poland Sp. z o.o. lub w Spółkach
 - f) odwołania w trybie paragrafu 23, ust 1
 - g) wykluczenia

§24 .

ZARZĄD MIĘDZYZAKŁADOWY .

Zarząd Międzyzakładowy z upoważnienia ustawy o związkach zawodowych oraz innych aktów prawnych:

- 1) podejmuje zgodnie z postanowieniami prawa pracy decyzje w indywidualnych sprawach pracowniczych,
- 2) formułuje oraz zgłasza sprzeciw wobec niezgodnych z prawem lub sprzecznych z interesem społecznym decyzjom pracodawcy,
- 3) podejmuje w uzasadnionych interesem członków Związku przypadkach zgodnie z postanowieniami ustawy o związkach zawodowych decyzję o organizacji akcji protestacyjnej - do strajku włącznie.
- 4) zarządza majątkiem Związku,
- 5) rozpatruje inne sprawy związkowe nie zastrzeżone do wyłącznej kompetencji Konferencji Delegatów
- 6) dokonuje wyboru członków Prezydium, spośród kandydatów- będących członkami Zarządu Międzyzakładowego, zgłoszonych przez Przewodniczącego Zarządu Międzyzakładowego na pierwszym jego posiedzeniu zwołanym w terminie 14 dni od daty odbycia Konferencji Delegatów.
- 7) podejmuje decyzję o powołaniu wydziałowej organizacji związkowej.
- 8) podejmuje inicjatywę o prowadzeniu lub zaniechaniu działalności gospodarczej.
- 9) udziela pełnomocnictwa przewodniczącemu Związku do reprezentowania Związku przy uchwalaniu Układu Zbiorowego Pracy lub dokonywaniu jakichkolwiek jego zmian (po uprzednim podjęciu uchwały przez Zarząd Międzyzakładowy oznaczającej zakres stosownego umocowania do reprezentacji).

§25.

Posiedzenia Zarządu Międzywydziałowego odbywają się co najmniej raz na kwartał i są zwoływane przez Przewodniczącego Zarządu.

Przewodniczący Zarządu może ponadto zwołać posiedzenie z własnej inicjatywy lub jest zobowiązany zwołać je na wniosek Prezydium Zarządu albo na wniosek 1/3 liczby członków Zarządu Międzyzakładowego. Posiedzenie Zarządu winno odbyć się niezwłocznie w terminie nie dłuższym niż 14 dni od daty złożenia wniosku.



§26.

PREZYDIUM ZARZĄDU MIĘDZYZAKŁADOWEGO

1. W skład Prezydium Zarządu Międzyzakładowego wchodzi:
 - a) Przewodniczący Związku
 - b) Wiceprzewodniczący Związku
 - c) Sekretarz Związku
 - d) Skarbnik Związkuoraz wybrani spośród członków Zarządu Międzyzakładowego członkowie Prezydium, w liczbie ustalonej przez Zarząd
2. Prezydium podejmuje decyzje we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji Konferencji Delegatów i Zarządu Międzyzakładowego.
3. Prezydium kieruje pracami Zarządu Międzyzakładowego, przygotowuje i przedstawia sprawozdanie ze swej działalności oraz informuje o podjętych decyzjach Zarządu Międzyzakładowy.
4. Zakres działania oraz zasady podejmowania decyzji przez Prezydium określa Zarząd Międzyzakładowy w regulaminie pracy Prezydium.

§27.

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU MIĘDZYZAKŁADOWEGO

1. Przewodniczący Zarządu Międzyzakładowego reprezentuje Związek na zewnątrz, kieruje pracami Zarządu Międzyzakładowego i Prezydium Zarządu.

§28.

ZARZĄDY WYDZIAŁOWE;

1. Zarządy wydziałowe organizacji związkowych wybierane są na zebraniach wydziałowych organizacji związkowych, z uwzględnieniem procedury przewidzianej w ordynacji wyborczej.
2. Pracą wydziałowej organizacji związkowej między Konferencjami kieruje Zarząd organizacji wydziałowej.
3. Zadania wydziałowych organizacji związkowych wynikają również z uchwał zebrań członków wydziałowych organizacji związkowych.
4. Posiedzenia Zarządu wydziałowej organizacji związkowej odbywają się w miarę potrzeb jednak nie rzadziej niż raz w miesiącu. Posiedzenie to zwołuje Przewodniczący Zarządu Wydziałowego lub jego Zastępca.

§29.

1. W celu zapewnienia członkom związku możliwości udziału w działalności Związku, powołuje się na wydziałach grupy związkowe.
2. Grupy związkowe powołuje się na zasadzie więzi produkcyjnej lub organizacyjnej w komórkach funkcjonujących w CMC Poland Sp. z o.o. i w Spółkach.
3. Grupa związkowa wybiera spośród swoich członków męża zaufania, który kieruje pracą grupy.
4. Zakres uprawnień grupy związkowej oraz męża zaufania określa wydziałowa organizacja związkowa.

§30.



KOMISJA REWIZYJNA

1. Komisja Rewizyjna ma prawo:
 - a) wnioskować o zwołanie Zarządu Międzyzakładowego – wskazując temat obrad,
 - b) uczestniczyć z głosem doradczym w posiedzeniach odpowiednich instancji Związku, oraz wszystkich władz niższego szczebla i instancji podlegających ich kontroli
 - c) wnioskować w sprawie udzielenia lub odmowy udzielenia absolutorium ustępującym organom Związku lub im poszczególnym członkom pochodzącym z wyboru
 - d) w przypadku naruszenia Statutu lub uchwał organów Związku przez Zarząd Międzyzakładowy lub Zarząd Wydziałowy wnioskować odpowiednio o zwołanie Nadzwyczajnej Konferencji Delegatów lub Nadzwyczajnej Konferencji Wydziałowej

§31.

1. Zasady wyboru i powołania Komisji Rewizyjnej określa ordynacja wyborcza.
2. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego i jego zastępcę
3. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej powinny odbywać się co najmniej raz na kwartał, nie rzadziej jak dwa razy w roku.
4. W skład Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić członkowie Związku wybrani do:
 - a) Zarządu Wydziałowego
 - b) Zarządu Zakładowego
 - c) Zarządu Międzyzakładowego

§32.

1. Komisja Rewizyjna zobowiązana jest:
 - a) Kontrolować gospodarkę finansową i majątkową Związku przez:
 - przeprowadzanie okresowych kontroli stanu rachunkowości i finansów,
 - badanie prawidłowości sporządzanej sprawozdawczości finansowej,
 - dokonywanie w miarę potrzeb różnego rodzaju analiz, badań i czynności kontrolnych na użytek własny oraz organizacji związkowej
 - opiniowanie opracowanych preliminarzy budżetowych
 - zapoznania się z protokołami z kontroli przeprowadzonej przez inne organy kontrolne i zainteresowanie się stopniem realizacji wydanych zaleceń pokontrolnych.
 - b) Dokonywać okresowej oceny działalności finansowo-majątkowej Związku w zakresie jej zgodności ze statutowymi celami oraz uchwałami organizacji związkowych.
 - c) Kontrolować realizację uchwał podejmowanych przez Konferencję Delegatów, Zarząd Międzyzakładowy i Prezydium.
 - d) Badać całokształt działalności Związku na odpowiednich szczeblach organizacji.
2. Komisja Rewizyjna zobowiązana jest do składania sprawozdań z prowadzonej przez siebie działalności Zarządowi Międzyzakładowemu i Konferencji Delegatów.
3. W przypadkach uzasadnionych szczególnymi względami Komisja Rewizyjna może korzystać z opinii biegłych i ekspertów.



Rozdział VII – FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU.

§33.

1. Podstawowy fundusz Związku powstaje ze składek związkowych.
2. Składka członkowska wynosi:
 - a) 0,5 % wynagrodzenia /razem/ stanowiącego podstawę do opodatkowania nie wliczając premii za bezpieczeństwo dla pracujących członków Związku, odpraw i odszkodowań związanych z rozwiązaniem stosunku pracy, nagród rocznych za wyniki ekonomiczne, nagród z funduszu Prezesa.
 - b) 0,5 % wynagrodzenia za czas choroby, świadczeń z Ubezpieczenia Społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
 - c) 0,5 % minimalnej płacy brutto dla osób przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i od osób bezrobotnych.
 - d) 0,20 % wysokości uzyskiwanego świadczenia do /opodatkowania/ - od emerytów, rencistów i osób przebywających na świadczeniu przedemerytalnym.
3. Fundusze związku tworzy się z:
 - a) Składek członkowskich o których mowa w ust. 2
 - b) Przychodów z własnej działalności gospodarczej.
 - c) Dotacji, subwencji, darowizn, zapisów i innych.

§34.

1. Związek tworzy fundusze z przeznaczeniem na koszty utrzymania Związku, na pomoc materialną dla członków Związku, na cele socjalne i kulturalne oraz inną działalność statutową.
2. Zarząd Międzyzakładowy Związku wydatkuje fundusze związkowe zgodnie ze Statutem na podstawie i wyłącznie w ramach budżetu obowiązującego w danym roku kalendarzowym.
3. Sposób opracowania budżetu, zasady gospodarowania funduszami i majątkiem Związku oraz sposób prowadzenia rachunkowości i sprawozdawczości określa Konferencja Delegatów.

§35.

1. Właścicielem majątku Związku jest Związek jako osoba prawna.
2. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem ponoszą odpowiedzialność osoby działające w imieniu władz Związku, według powszechnie obowiązujących przepisów.

§36.

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni: Przewodniczący, Wiceprzewodniczący, Sekretarz, Skarbnik Zarządu Międzyzakładowego lub inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku w granicach udzielonego im upoważnienia.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób.

Rozdział VIII – ŚWIADCZENIA ZWIĄZKU



§37.

1. Związek udziela członkom Związku zasiłki z tytułu urodzenia dziecka, zgonu członka Związku, z tytułu zgonu członka Związku przysługuje tylko jeden zasiłek wypłacony członkom rodzin lub osobie, która pokrywa koszty pogrzebu.
2. Związek udziela członkom Związku zasiłki z tytułu zgonu członka rodziny oraz materialną i rzeczową pomoc losową.
3. Wysokość zasiłków statutowych, ustala Zarząd Międzyzakładowy stosownie do możliwości finansowych Związku.
4. Materialną i rzeczową pomoc losową przyznaje Prezydium Zarządu Międzyzakładowego.
5. Przez członków rodziny rozumie się: współmałżonka, dzieci własne i przysposobione, rodziców, rodzeństwo oraz teściów.
6. Dla nabycia prawa do przewidzianego statutem zasiłku z tytułu urodzenia dziecka wymagany jest trzymiesięczny, a z tytułu zgonu członka Związku roczny staż związkowy.
7. Do otrzymania zasiłku statutowego mają również prawo osoby przebywające na zasiłkach i świadczeniach przedemerytalnych.
8. Pracownikowi odchodzącemu na zasiłek lub świadczenie przedemerytalne, rentę, emeryturę przysługuje jednorazowa odprawa emerytalna.

Rozdział IX – POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§38.

Szczegółowy tryb i zasady wyborów określa ordynacja wyborcza stanowiąca integralną część niniejszego Statutu.

§39.

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Konferencji Delegatów podjętą większością 3/4 ważnie oddanych głosów przy udziale 2/3 uprawnionych do głosowania. Czynności likwidacyjnych dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Konferencję Delegatów. Konferencja Delegatów określa również cele na jakie może być użyty majątek Związku. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja sporządza sprawozdanie, które składa w sądzie.

§40.

1. Związek może posiadać sztandar oraz odznakę związkową do której noszenia upoważniony jest każdy członek Związku.
2. Związek może ustanowić odznakę Zasłużony dla MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek.

§41.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Statucie mają zastosowanie przepisy ustawy o związkach zawodowych.

Zawiercie dnia 26 maja 2017 r.

PRZEWODNICZĄCY
MIĘDZYZAKŁADOWEGO SAMORZĄDNEGO
NIEZALEZNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW CMC Poland Sp. z o.o. I SPÓŁKA

Marek Kijas