



Zawiercie 09.07.2026r.

Stanowisko MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw (firmy zatrudniające powyżej 9 osób) w maju 2026 r. wyniosło 9173,24 zł. W ujęciu rocznym oznacza to wzrost nominalny o 5,8% (przy wzroście realnej siły nabywczej o 2,5%) w porównaniu do maja 2025 r., kiedy przeciętna pensja wynosiła 8670,51 zł

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w kwietniu 2026 r. wyniosło 9530,74 zł

Uwzględniając zysk CMC Poland za III kwartały roku finansowego 2026 który przedstawia się znacząco lepiej niż w roku 2025. Oraz przepisy Unii Europejskiej chroniącej rynek stali przed globalną nadprodukcją i tanim importem. Od 1 lipca 2026 r. bezcłowe limity importowe zostały zredukowane o 47% (do 18,3 mln ton rocznie), a przekroczenie tych kwot wiąże się z cłami sięgającymi nawet 50%.

Jak i to że do września Ministerstwo Energii ma przygotować rozporządzenie w sprawie taryf za energię elektryczną, dzięki któremu ceny dla przedsiębiorstw energochłonnych mają spaść o kilkanaście procent o czym informuje szef resortu Miłosz Motyka.

Pan Peter Matt przedstawił wyniki które potwierdzają że cały koncert CMC ma najlepszą passę od 3 lat a rokowania są jak najbardziej optymistyczne.

Biorąc pod uwagę wyniki zakładu ale mając na uwadze również wzrost kosztów utrzymania pracowników MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek przedstawia swoje stanowisko dotyczące podwyżek wynagrodzeń na rok finansowy 2026:

- podwyżka dla każdego pracownika w wysokości **900 zł** brutto od 01.09.2026;
- podniesienie minimów widełek płacowych dla wszystkich kategorii o wysokość podwyżki;
- wypłata nagrody z zysku za rok finansowy 2026 dla każdego zatrudnionego pracownika bez względu na rodzaj zawartej umowy w CMC Poland Sp. z o.o.;
- przywrócenie w CMC Poland Sp. z o.o. urlopu zdrowotnego na stanowiskach o szczególnym charakterze;
- powrót do rozmów dot. normoobsad dla CMC Poland Sp. z o.o.;
- wywiązanie się z podpisanego porozumienia i przeanalizowanie wartościowania stanowisk, które powinno być uaktualniane co rok a nigdy nie zostało zrealizowane.

PRZEWODNICZĄCY
MIĘDZYZAKŁADOWEGO SAMORZĄDNEGO
NIEZALEŻNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW CMC Poland Sp. z o.o. i SPÓŁEK

Dariusz Ptasinski