



Zawiercie 03.07.2025r.

Stanowisko MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek

Główny Urząd Statystyczny przedstawił najnowsze dane o wynagrodzeniach w Polsce. Wzrost płac nadal jest szybki i znowu wyraźnie przebił prognozy ekonomistów. Rynek pracy pozostaje rozgrzany, a realny wzrost płac jest bardzo wysoki.

Przeciętne wynagrodzenie w przedsiębiorstwach wyniosło w kwietniu ponad 9 tys. zł, rosnąc rok do roku o 9,3 proc. — wynika z danych GUS. Znacząco przebiło to prognozy i inflację. Średnio Polacy mogą sobie kupić więcej niż przed rokiem.

- **Przeciętne wynagrodzenie w przedsiębiorstwach w kwietniu wyniosło 9 tys. 45,11 zł brutto, rosnąc rok do roku o 9,3 proc.**
- **Realny wzrost płacy po uwzględnieniu inflacji wyniósł 4,8 proc., co zwiększa przeciętną siłę nabywczą.**

Dokładnie 9 tys. 45,11 zł brutto zarabiał w kwietniu przeciętny Polak zatrudniony w przedsiębiorstwach z minimum 10 pracownikami — wynika z danych GUS.

Oznacza to wzrost o 9,3 proc. rok do roku. Ekonomiści prognozowali wzrost o 8,1 proc., więc jest to dużo powyżej oczekiwań.

9 tys. 45,11 zł brutto to tak naprawdę nie jest rzeczywiste brutto, ale tylko takie statystyczne. Realnie pracodawca na umowie o pracę płaci pracownikowi z taką pensją 10 tys. 897,55 zł. Na rękę oznacza to 6 tys. 495,57 zł i to **o 8,8 proc. więcej niż rok wcześniej**

Na podstawie przedstawionych dokumentów, biorąc pod uwagę wyniki zakładu ale mając na uwadze również wzrost kosztów utrzymania pracowników MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek przedstawia swoje stanowisko dotyczące podwyżek wynagrodzeń na rok finansowy 2026:

- podwyżka dla każdego pracownika w wysokości **950 zł brutto** od 01.09.2025;
- podniesienie minimów widełek płacowych dla wszystkich kategorii o wysokość podwyżki;
- stała, co rok premia wakacyjna dla pracowników w wysokości **5.000 zł brutto** wypłacana z wynagrodzeniem za miesiąc maj w czerwcu;
- wypłata nagrody z zysku za rok finansowy 2025 dla każdego zatrudnionego pracownika bez względu na rodzaj zawartej umowy w CMC Poland Sp. z o.o.;
- opieka medyczna w Medicover dla pracowników odchodzących na emeryturę do 5 lat po przejściu na emeryturę, jeśli nie podejmą innej pracy;
- przywrócenie w CMC Poland Sp. z o.o. urlopu zdrowotnego na stanowiskach o szczególnym charakterze;
- powrót do rozmów dot. normoobsad dla CMC Poland Sp. z o.o.;
- wywiązanie się z podpisanego porozumienia i przeanalizowanie wartościowania stanowisk, które powinno być uaktualniane co rok a nigdy nie zostało zrealizowane.