

Protokół ze spotkania

Temat:	Spotkanie Pracodawcy z organizacjami związkowymi dot. podwyżki wynagrodzeń
Data i miejsce:	9 lipiec 2026r., Zawiercie
Uczestnicy strony Pracodawcy:	1. Wojciech Więclawik – Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny 2. Barbara Kaleta – Członek Zarządu, Dyrektor Personalny
Uczestnicy strony Związkowej	1. Henryk Zwolan – Przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność” CMC Poland Sp. z o.o. 2. Paweł Janoska – Przewodniczący Międzyzakładowego ZZ Hutników w CMC Poland Sp. z o.o. 3. Dariusz Ptasirski – Przewodniczący MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek
Otrzymują	Każda strona po 1 egz.
Autor	Barbara Kaleta

I. Przebieg spotkania:

- W nawiązaniu do ustaleń z ostatniego spotkania, pracodawca poprosił MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek o przedstawienie propozycji dot. wzrostu wynagrodzeń.
- MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek przedstawił następujące stanowisko (poniższa treść została wklejona do protokołu w wersji oryginalnej przedstawionej przez organizację związkową):

„Stanowisko MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw (firmy zatrudniające powyżej 9 osób) w maju 2026 r. wyniosło 9173,24 zł. W ujęciu rocznym oznacza to wzrost nominalny o 5,8% (przy wzroście realnej siły nabywczej o 2,5%) w porównaniu do maja 2025 r., kiedy przeciętna pensja wynosiła 8670,51 zł

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w kwietniu 2026 r. wyniosło 9530,74 zł

Uwzględniając zysk CMC Poland za III kwartały roku finansowego 2026 który przedstawia się znacząco lepiej niż w roku 2025. Oraz przepisy Unii Europejskiej chroniącej rynek stali przed globalną nadprodukcją i tanim importem. Od 1 lipca 2026 r. bezcłowe limity importowe zostały zredukowane o 47% (do 18,3 mln ton rocznie), a przekroczenie tych kwot wiąże się z cłami sięgającymi nawet 50%.

Jak i to że do września Ministerstwo Energii ma przygotować rozporządzenie w sprawie taryf za energię elektryczną, dzięki któremu ceny dla przedsiębiorstw energochłonnych mają spaść o kilkanaście procent o czym informuje szef resortu Miłosz Motyka.

Pan Peter Matt przedstawił wyniki które potwierdzają że cały koncert CMC ma najlepszą passę od 3 lat a rokowania są jak najbardziej optymistyczne.

Biorąc pod uwagę wyniki zakładu ale mając na uwadze również wzrost kosztów utrzymania pracowników MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek przedstawia swoje stanowisko dotyczące podwyżek wynagrodzeń na rok finansowy 2026:

- podwyżka dla każdego pracownika w wysokości **900 zł brutto** od 01.09.2026;
- podniesienie minimów widełek płacowych dla wszystkich kategorii o wysokość podwyżki;
- wypłata nagrody z zysku za rok finansowy 2026 dla każdego zatrudnionego pracownika bez względu na rodzaj zawartej umowy w CMC Poland Sp. z o.o.;
- przywrócenie w CMC Poland Sp. z o.o. urlopu zdrowotnego na stanowiskach o szczególnym charakterze;
- powrót do rozmów dot. normoobsad dla CMC Poland Sp. z o.o.;
- wywiązanie się z podpisanego porozumienia i przeanalizowanie wartościowania stanowisk, które powinno być uaktualniane co rok a nigdy nie zostało zrealizowane."

- Pracodawca, odnosząc się do propozycji strony związkowej przedstawił następujące stanowisko:

- Pracodawca przewiduje regulację wynagrodzeń dla pracowników od 1 września 2026r. Jednak ze względu na sytuację rynkową, która w dalszym ciągu jest trudna i niestabilna, propozycje organizacji związkowych są nierealne do spełnienia, są poza marginesem negocjacyjnym, są wyższe niż wzrost wynagrodzeń na rynku.
 - Propozycje strony związkowej przekładają się na następujący wzrost budżetu wynagrodzeń zasadniczych:
 - ✓ propozycja Solidarności i ZZH – 6,6%
 - ✓ propozycja MSNZZ – 9,9%
 - Zadaniem pracodawcy jest patrzeć strategicznie, zapewnić przetrwanie i istnienie firmy w dłuższej perspektywie, a nie patrzeć krótkowzrocznie na wyniki pojedynczego kwartału.
 - Pracodawca w oparciu o poziom inflacji, obecną i przewidywaną sytuację rynkową, proponuje przeznaczyć na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych od 1 września 2026r. pulę 2,7%, tj. średnio 250 zł na pracownika.
 - W przypadku akceptacji proponowanej podwyżki przez stronę związkową, pracodawca:
 - ✓ zgodzi się na podniesie dodatku IV brygadowego o 50 zł, a dodatku 3-zmianowego o 25 zł; zgodnie z regulaminem wynagradzania dodatki te są waloryzowane o wskaźnik inflacji za poprzedni rok kalendarzowy i ich wzrost byłby niższy;
 - ✓ proponuje wzrost dodatku 3-zmianowego dla pracowników Walcowni Morgana o 30 zł;
 - ✓ zgodzi się na podwyżkę dodatków na Święta w wysokości po 100 zł każdy.
 - Pracodawca zakłada wzrost widełek płacowych dla każdej kategorii zaszeregowania, jednakże będzie on uzależniony od ostatecznych uzgodnień ze stroną związkową w zakresie wzrostu wynagrodzeń.
4. Pracodawca poprosił stronę związkową o ustosunkowanie się do propozycji pracodawcy.
5. MOZ NSZZ Solidarność CMC Poland Sp. z o.o. i Międzyzakładowy ZZ Hutników w CMC Poland Sp. z o.o. stwierdziły, że propozycja pracodawcy jest daleka od oczekiwań związków zawodowych. Próbując jednak znaleźć kompromis:
- proponują podwyżkę 500 zł dla każdego pracownika (100 zł mniej niż na poprzednim spotkaniu),
 - pozostałe propozycje pozostają bez zmian,
 - w zakresie wzrostu dodatków świątecznych organizacje widzą możliwość kompromisu, ale jest to uzależnione od kwoty uzgodnionej podwyżki,
 - jednocześnie przedstawiciele MOZ NSZZ Solidarność CMC Poland Sp. z o.o. i Międzyzakładowego ZZ Hutników w CMC Poland Sp. z o.o. oświadczyli, iż w przypadku skutecznego doprowadzenia przez przedstawiciela MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek do wdrożenia przedstawionej przez ten Związek propozycji podwyżek, wyrażą zgodę na jej przyjęcie oraz udzielą jej poparcia.
6. Pracodawca podziękował za przedstawione w dniu dzisiejszym propozycje, stwierdził, że przanalizuje je i odniesie się do nich na kolejnym spotkaniu.
7. Pracodawca poprosił stronę związkową o przemyślenie i weryfikację swoich stanowisk na kolejne spotkanie.

II. Uzgodnienia stron:

1. Kolejne spotkanie odbędzie się w dniu 16 lipca br. o godz. 11.00.

CMC Poland Sp. z o.o. CZŁONEK ZARZĄDU DYREKTOR PERSONALNY <i>Barbara Kaleta</i> Barbara Kaleta	MOZ NSZZ „Solidarność” CMC Poland Sp. z o.o. MIĘDYZAKŁADOWA KOMISJA ZWIĄzkowa NSZZ Solidarność CMC Poland Sp. z o.o. PRZEWODNICZĄCY Henryk Zwolan	Międzyzakładowy ZZ Hutników w CMC Poland Sp. z o.o. PRZEWODNICZĄCY MIĘDYZAKŁADOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO HUTNIKÓW w CMC Poland Spółka z o.o. PAWEŁ JANOSKA	MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek PRZEWODNICZĄCY MIĘDYZAKŁADOWEGO SAMORZĄDNEGO NIEZALEŻNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW CMC Poland Sp. z o.o. i SPÓŁEK Dariusz Piasński
--	--	---	--