



Międzyzakładowy Samorządny Niezależny  
Związek Zawodowy Pracowników  
CMC Poland Sp. z o.o. i SPÓŁEK  
42-400 Zawiercie; ul. Piłsudskiego 82  
NIP: 649-000-56-33; REGON: 271506005

Zawiercie 16.02.2022r.



## DRODZY PRACOWNICY

Chciałbym zwrócić uwagę, że według danych GUS za grudzień 2021 r. przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 9 osób wzrosło rok do roku o 11,2 proc.

Pracownicy upominają się o podwyżki z prostej przyczyny. Drożeje wszystko: od produktów żywnościowych, po usługi i rachunki. Drastycznie drożeją koszty utrzymania. Ogłoszona inflacja to 9,7% i będzie rosła.

Rząd przez wiele miesięcy prowadził bardzo hojną politykę pomocową dla przedsiębiorców. W ramach kolejnych tarcz, pracodawcy otrzymali ponad 200 mld zł ale wsparcie to nie było powiązane z poprawą sytuacji pracowników. Dzięki temu **sytuacja finansowa wielu przedsiębiorstw była i jest stosunkowo dobra, co w niewielkim stopniu przełożyło się na wzrost płac załóg**. Władza szczeni się, że gospodarka jest w dobrej kondycji, przedsiębiorcy liczą zyski, ale płace milionów pracowników wciąż są bardzo niskie.

Stąd trudno się dziwić oczekiwaniom płacowym wielu pracowników.

Tarcza antykryzysowa, tarcza finansowa, tarcza antyinflacyjna — rząd przez ostatnie dwa lata stworzył kilka mechanizmów, które miały bronić Polaków przed skutkami kryzysu pandemicznego czy szalejącej inflacji.

**Dzisiejszy bałagan to może być dopiero preludium do tego, co będzie nas czekać jesienią. Wtedy łatwy naszywany przez rząd na Polski Ład mogą spektakularnie odpaść.**

I wreszcie konstrukcja ulgi dla klasy średniej. Cała ta ulga to pomysł bardzo nietrafiony, bo nikt nie jest w stanie przewidzieć, co się wydarzy w trakcie roku.

W 2021 r. we Włoszech średnia pensja wynosiła 1758 euro, czyli ok. 7946,16 zł. Za taką kwotę przeciętny **Włoch mógł kupić prawie 1382 kostki masła**. Średnia pensja w Polsce w 2021 r. (według danych GUS) wynosiła 5662,53 zł brutto, co przy umowie o pracę daje kwotę ok. 4083 zł netto. **Za taką kwotę można było kupić 583 kostki masła, czyli o 799 kostek mniej**. Różnica jest kolosalna!

Panie Prezesie, jeszcze raz powtarzam, jest Pan dobrym ekonomistą, co widać po zarządzanym przedsiębiorstwie i bardzo dobrze Pan wiedział i wie dokąd prowadzi taka gospodarka, z którą mamy do czynienia w chwili obecnej w Polsce.



Międzyzakładowy Samorządny Niezależny  
Związek Zawodowy Pracowników  
CMC Poland Sp. z o.o. i SPÓŁEK  
42-400 Zawiercie; ul. Piłsudskiego 82  
NIP: 649-000-56-33; REGON: 271506005



Pan ze swojej roli wywiązuje się wzorowo, ale kto ma upomnieć się o tych pracowników, którzy ciężko pracują i oglądają się za każdą złotówką. Nie można ich karać za to, że chcą godziwie żyć, przecież dlatego pracują i chcą godnie zarabiać.

Jak skorelowany jest zysk z zarobkami tych pracowników?

Nijak.

Zysk swoją drogą a płace swoją. Zysk netto za I kwartał tego roku wzrósł 10-krotnie w stosunku do poprzedniego. W zeszłym roku pracownicy otrzymali 300,00 zł podwyżki i teraz również proponuje się 300,00 zł. (pomimo tak znaczącego zysku). Żeby zaproponować podwyżki na 2023 r. powinniśmy poczekać do końca roku finansowego. Proponowane w chwili obecnej 500,00 zł na 2023 bez analizy wyników firmy, jest moim zdaniem przedwczesne.

Przez ostatnie 19 lat, rola właściciela CMC w stosunku do Huty Zawiercie sprowadzała się do pokazania kto tu rządzi. Wszystkie prawa pracownicze, które w 2003 roku gwarantował ówczesny Zarząd CMC zostały „wykupione” przez Pana i na Pana warunkach. W tej chwili jest to jedyny zakład w Polsce, w którym oprócz wynagrodzenia zasadniczego, nie będzie już nic więcej.

Co kupi Pan za rok, lub inaczej, co zostało nam, pracownikom jeszcze do sprzedania?

Gdzie to zadowolenie, euforia, radość z pracy, kiedy ogłoszono w 2003 roku, że do Zawiercia w roli właściciela wchodzi Amerykanie?

Wszystko to bardzo szybko zostało zredukowane do zera, najważniejszy jest zysk i kasa a nie slogan „liczy się tylko wnętrze”, którymi szczyci się firma.

Przykre jest operowanie takimi słowami, ale ciężka praca pracowników CMC Poland nie przekłada się na godziwe zarobki, uwzględniając zysk przedsiębiorstwa.

Zaproponowaliście Państwo włączenie do podstawy premii letniej i świątecznej, której wysokość każdej to 3010 zł, co daje 6020 zł w sumie, po włączeniu do wynagrodzenia zasadniczego i podziału na 12 miesięcy, każdy do podstawy otrzyma 510 zł w zaokrągleniu do pełnych 10 zł. Ale podwyżka i regulacja wchodzi od 01 marca 2022, więc miesiące zostaje 10, a 10 razy 510 zł czyni 5100 zł, to gdzie różnica za ten rok?

Jesteśmy również pod wrażeniem argumentacji ze strony Pracodawcy o przesłankach do włączenia obydwu premii do podstawy za którymi stoi chęć uproszczenia wynagrodzeń dla potrzeb rekrutacji nowych pracowników.

Tak skonstruowanych zasad wynagrodzenia chyba nie ma nikt, to fakt.

Ale co z pracownikami, którzy pracują już po kilka, kilkanaście lat i mają dobrą pamięć i włączanie czegokolwiek nie przyniosło im oczekiwanych i obiecywanych profitów?



Międzyzakładowy Samorządny Niezależny  
Związek Zawodowy Pracowników  
CMC Poland Sp. z o.o. i SPÓŁEK  
42-400 Zawiercie; ul. Piłsudskiego 82  
NIP: 649-000-56-33; REGON: 271506005



Wysokość wynagrodzeń w firmie też ich nie poraża, patrząc na coroczne zyski firmy.

Mamy też wątpliwości do realizowanej w firmie polityki płacowej.

Porozumienia ze związkami podpisuje się błyskawicznie, podkreślając ciągle złą sytuację w hutnictwie i potrzebę niewielkiego wzrostu wynagrodzeń.

Taka sytuacja nastąpiła też w roku ubiegłym, żadne argumenty nie przekonywały Pana Prezesa. Porozumienie weszło w życie a pracownicy zacisnęli ząbki i wzięli się do pracy. Nagle sytuacja się poprawia. Podejmuje się decyzje o indywidualnych przeszeregowaniach i prawie **400 pracowników** otrzymuje **podwyżki średnio o 350 zł.**, które są przyznawane już po wejściu w życie porozumienia płacowego. Rozumielibyśmy gdyby były to pojedyncze przeszeregowania bo takie sytuacje mogą się zdarzać i każdy pracodawca powinien na nie reagować, ale jak wytłumaczyć indywidualne przeszeregowania dla tak dużej grupy pracowników?

Co z pozostałymi, nie należało im się? Za dużo już zarabiali? Czy też nie mieli siły przebiccia lub byli niepokorni?

**MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółka jest gotowa do podpisania porozumienia na wzrost wynagrodzeń na rok finansowy 2022.**

**Patrząc na przedstawiony wynik finansowy za I kwartał 2022, pakiet Pana Prezesa jest nie do zaakceptowania.**

**Jesteśmy gotowi zgodzić się na dodatkowe 300,00 zł z poprawką, że wzrost wynagrodzenia dla każdego pracownika przyznana będzie od 01.01.2022 roku.**

**Następne rozmowy płacowe na rok 2023 zgodnie z podpisanym porozumieniem.**

**Brak zgody na włączenie do podstawy premii letniej i świątecznej.**

PRZEWODNICZĄCY  
MIEĐYZAKŁADOWY SAMORZĄDNEGO  
NIEZALEŻNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO  
PRACOWNIKÓW CMC Poland Sp. z o.o. i SPÓŁEK

*Marek Kijas*