

**POROZUMIENIE  
ZAWARTE Z ORGANIZACJĄ ZWIĄZKOWĄ  
W DNIU 26 marca 2024**

Pracodawca:

**1. Przewodniczący: pracodawca Edison Next Services Poland sp. z o.o.,**

**Celina Matloch** – Pełnomocnik Zarządu ds. Personelu i Organizacji

**2. Organizacja Związkowa reprezentowana przez:**

**Marek Kijas  
o.o. i Spółek**

**Damian Matuszczyk**

**Mirosław Bernas**

**Przewodniczący MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z**

**MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek**

**MSNZZ Pracowników CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek**

1. Pracodawca i Organizacje Związkowe ustaliły pakiet ekonomiczny na rok 2024 dla pracowników Edison Next Services Poland :

a) dla pracowników, których stawka wynagrodzenia zasadniczego po 01.01.2024 mieści się poniżej kategorii zgodnej z tabelą zaszeregowania nastąpi jednorazowe wyrównanie wraz z wynagrodzeniem za miesiąc marzec 2024 roku.

b) od 01.03.2024 roku wzrost wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie dla każdego pracownika o kwotę 805,00 PLN.

Kwota wzrostu wynagrodzenia zasadniczego zawiera włączoną premię regulaminową.

c) Strony uzgadniają, że premia efektywnościowa będzie wynosić 100% średniej premii efektywnościowej wyliczonej dla Spółki Edison Next Poland i stanowić będzie bazę do wyliczenia tabeli premii efektywnościowej obowiązującej w Edison Next Services Poland.

d) Strony uzgadniają, iż premia świąteczna w 2024 roku będzie wypłacona w tej samej wysokości jak w Edison Next Poland sp. z o.o. jednak nie mniej 50% minimalnej płacy obowiązującej w dniu wypłaty.

2. Strony zobowiązują się do rozpoczęcia prac nad Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy (ZUZP) dla pracowników Edison Next Services Poland jednocześnie deklarując dobrą wolę do przygotowania projektu ZUZP do końca 2024 roku.

Pracodawca:

*Matloch*

**Organizacje Związkowe  
MSNZZ Pracowników  
CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek**

**PRZEWODNICZĄCY  
MIĘDZYZAKŁADOWEGO SAMORZĄDNEGO  
NIEZALEŻNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO  
PRACOWNIKÓW CMC Poland Sp. z o.o. I SPÓŁEK**

*Marek Kijas*

*Damian Matuszczyk, Bernas*